

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, ИМЕЮЩИХ ОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЗДОРОВЬЯ

Емельянова А. Н.¹, Седых О. Г.¹, Хоменюк Д. С.¹

¹ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет», Россия, Иркутск,
e-mail sedyholga@yandex.ru

В работе представлены результаты социологического исследования, проведенного методом анкетного опроса с целью изучения проблем занятости и трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья в содействии с областными государственными казенными учреждениями Центрами занятости населения городов и районов Иркутской области.

Ключевые слова: инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья, трудоустройство, безработица, центр занятости населения.

Emel'yanova A. N.¹, Sedyh O. G.¹, Khomenyuk D. S.¹

¹Baikal State University, Russia, Irkutsk, e-mail: sedyholga@yandex.ru

The paper presents the results of a sociological study conducted by the questionnaire survey with the aim of studying the problems of employment and employment of graduates with disabilities in cooperation with the regional state government institutions, Employment Centers in cities and districts of the Irkutsk region.

Key words: disabled people, persons with disabilities, employment, unemployment, employment center.

Одной из важнейших проблем современной российской системы образования является трудоустройство выпускников с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов. Данный вопрос имеет значение, поскольку именно эта категория населения при профессиональной интеграции в общество сталкивается с наибольшим количеством проблем.

По закону РФ инвалид — лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты [1].

Согласно статистике, в 2014 г. в России в возрасте от 20-24 лет было занято 7,8 % людей с ОВЗ, а в 2017 г. 5,7 %, т. е. этот показатель снизился. Также можно проследить за динамикой безработицы среди инвалидов в возрасте от 20 до 24 лет, в 2014 г. она составляла 20,3 %, а в 2017 г. произошло уменьшение до 17.9 % [4].

Анализируя данные статистики можно сделать вывод, что трудоустройство выпускников с ОВЗ с каждым годом приходит к уменьшению это обусловлено тем, что сейчас рынок труда в основном требует больше рабочих профессий и такая особенная категория людей не может быть привлечена к данному виду деятельности по уровню ограничения трудоспособности и группе инвалидности.

Как и в целом по России, в Иркутской области уделяется большое внимание работе с данной категорией населения. В регионе организована работа Межведомственных комиссий по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства, созданных в муниципальных образованиях Иркутской области, издаются различные ведомственные приказы по их трудоустройству, реализуются ведомственные целевые программы и т. д.

Несмотря на многочисленные попытки государства, проблема трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов остается актуальной. По словам, Муллер О. Ю. рассматриваемая категория населения сталкивается с еще большими проблемами при трудоустройстве, чем другие люди [3]. Это было отмечено и другими авторами, в том числе Дегтевой Л. В., и Бабановой Е. М, по их мнению, работник с инвалидностью зачастую рассматривается работодателем как обуза, требующая специальных условий, затрат и т. п. [2].

Исходя из актуальности проблемы, в содействии с ОГКУ Центрами занятости населения городов и районов Иркутской области с 29 марта по 11 апреля 2019 г. нами было проведено социологическое исследование методом анкетного опроса с целью изучения проблем занятости и трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья. Всего в исследовании приняли участие 29 ЦЗН.

Объект исследования: инвалиды, нуждающиеся в трудоустройстве и обратившиеся в центр занятости.

Предмет: проблема занятости и трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями.

Отбор респондентов осуществлялся с использованием сплошной выборки, были изучены все единицы из генеральной совокупности на момент проведения исследования.

Исходя из поставленных задач исследования, нами были сформулированы следующие гипотезы.

1. Основными причинами, затрудняющими трудоустройство инвалидов, являются: неудовлетворительное состояние здоровья; неподходящий уровень образования; отсутствие вакансий; низкая заработная плата; отсутствие специально оборудованного рабочего места; физическая недоступность.

2. Уровень профессионального образования описывается в следующей структуре: высшее профессиональное, незаконченное высшее профессиональное, среднее профессиональное образование, начальное профессиональное образование, общее среднее (10-11 кл.), неполное среднее (8-9 классов), начальное общее.

3. Самыми предпочтительными способами при поиске работы являются просмотр объявлений о вакансиях в сети интернет, помощь родственников (друзей, знакомых), обращение в государственную службу занятости.

4. Основными мотивами поиска работы могут послужить такие как: с целью трудоустройства; получить профессию (специальность) впервые; повысить квалификацию по профессии (специальности); сменить род занятий (профессию) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся квалификации, или в связи с утратой способности к выполнению работы по имеющейся квалификации.

5. Граждане готовы пройти профессиональное обучение с целью получения новой профессии или повышения квалификации по своей профессии.

6. Молодые инвалиды осведомлены о своих правах и гарантиях, прописанных в различных нормативных актах, которые действуют по всей территории Иркутской области.

7. Среди респондентов есть те, кто не прочь реализовать проектные идеи в своем населенном пункте.

В ходе исследования было опрошено 44 незанятых трудоспособных инвалида при помощи опроса методом анкетного опроса. Из них 41 % – женщины и 59 % – мужчины. Возрастная структура респондентов представлена на рис. 1. По результатам исследования, за помощью в ЦЗН в большей степени обращаются люди среднего возраста.

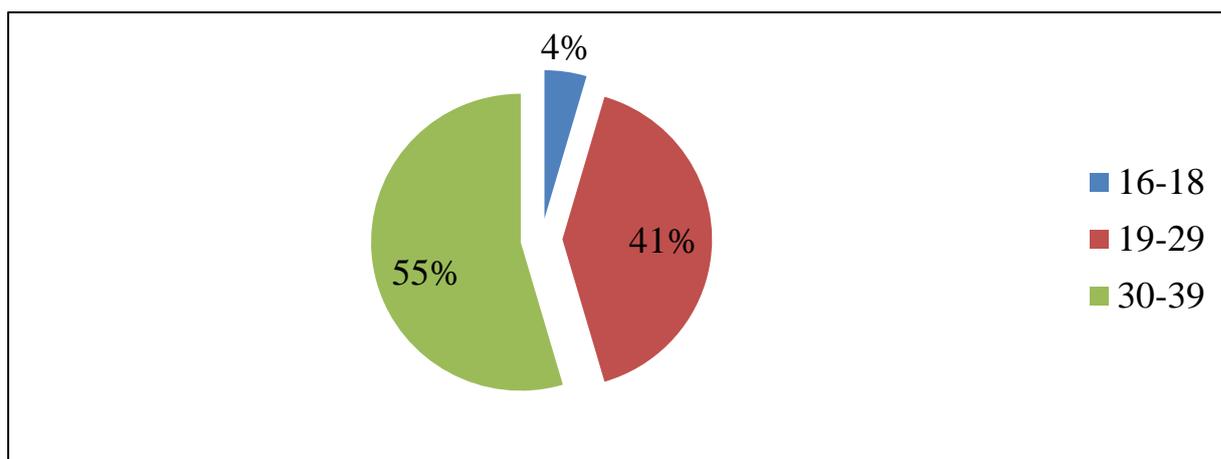


Рис. 1. Возрастная структура респондентов

Структура профессионального образования респондентов распределился не так, как мы представляли: на первом месте оказалось среднее профессиональное образование – 32 %, немного уступает ему – неполное среднее (8–9 классов) – 23 %, высшее профессиональное,

незаконченное высшее профессиональное заняло 4 место и составило 11 %. Распределение оставшихся уровней профессионального образования можно изучить на рис. 2. Таким образом, можно сделать вывод, что 54 % респондентов имеют профессиональное образование.

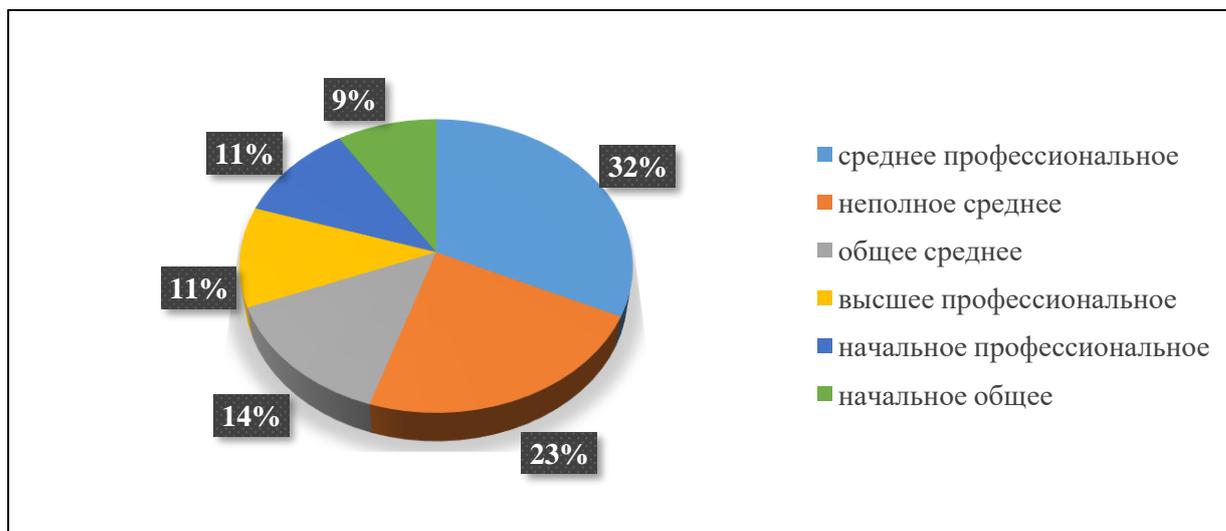


Рис. 2. Уровень образования респондентов

В результате исследования выяснилось, что 41 чел. (93 %) не работают/не учатся на данный момент и только 2 чел. (4 %) заняты трудовой деятельностью. Дополнительно, к указанным выше цифрам, можно добавить, что только 1 чел. из числа опрошенных на данный момент учится в образовательной организации.

Почти половина респондентов (43 %) указали, что желали бы пройти профессиональное обучение с целью получения новой профессии или повышения квалификации по своей профессии (специальности). Одними из главных целей прохождения профессионального обучения интервьюеры выделили следующие:

- с целью трудоустройства – 67 %;
- получить профессию (специальность) впервые – 11 %;
- повысить квалификацию по профессии (специальности) – 11 %;
- сменить род занятий (профессию) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся квалификации, или в связи с утратой способности к выполнению работы по имеющейся квалификации – 11 %.

Выяснилось, что большая часть инвалидов (59 %) имеют опыт работы по трудовой книжке, а остальные 41 % официально не работали. Занятыми трудовой деятельностью на момент исследования оказались лишь 2 чел., что составляет 4 % от общего количества респондентов. Отметим, что нуждаются в трудоустройстве 30 чел. (68 %), а остальные 14 чел. (32 %) указали, что в трудоустройстве не нуждаются.

Основные причины, затрудняющие трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья, по мнению респондентов, представлены на рис 3. Одним из главных

препятствий является состояние здоровья человека, и наименее важным – завышенные требования работодателей.



Рис. 5. Основные причины, препятствующие трудоустройству людей с ОВЗ

Основным мотивом, по данным опроса, поиска работы является обеспечение своих материальных потребностей и материальных потребностей других членов семьи. В меньшей степени на мотивы инвалида влияют такие факторы, как самореализация и общение.

Для поиска подходящей работы респонденты пользуются следующими способами:

- обращение в ЦЗН – 44 %;
- использование Интернет-ресурсов, а именно портал «Работа в России», сайт службы занятости населения – 21 %;
- поиск через друзей и родственников – 17 %;
- обращение напрямую к работодателю – 14 %;
- использование СМИ (газеты, объявления на ТВ и т. д.) – 4 %.

Чаще всего люди обращаются в ЦЗН и самостоятельно ищут работу в Интернет-ресурсах, в наименьшей степени пользуются СМИ (газеты, объявления и т. д.).

Одним из немаловажных моментов исследования являлся вопрос о проектной деятельности инвалидов. На вопрос: «Что Вы понимаете под проектной деятельностью?», самым распространённым ответом был — трудоустройство на работу 51 %, также 24 % опрошенных пытались объяснить понятие своими словами, 15 % вовсе воздержались от ответа.

Следующим был задан вопрос «Если бы у вас была возможность для реализации собственного проекта, то на что бы он был направлен?». Большинство респондентов (67 %) предложили бизнес проекты (открытие парикмахерских, швейных мастерских, развитие с/х и

т. д.), направленные на трудоустройство людей с ОВЗ; 22 % указывали в ответе категории, на которых была бы направлена деятельность (пожилые, дети-инвалиды); 11 % опрошенных затруднились ответить или же не задумывались об этом.

Таким образом, исходя из результатов исследования, стоит отметить, что проблемы занятости и трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями зависят от ряда факторов, которые были выявлены в ходе опроса.

Во-первых, по результатам исследования, уровень профессионального образования опрошенных инвалидов не так высок, большинство респондентов имеют среднее профессиональное образование. В современное время, имея среднее профессиональное образование, невозможно устроиться на высокооплачиваемую должность, т. к. работодатели хотели бы видеть высококвалифицированных специалистов на рабочих местах, поэтому конкуренция на рынке труда высока, и как следствие людям с ОВЗ без высшего образования тяжело претендовать на соответствующую должность.

Во-вторых, часть инвалидов проживает в сельской местности, где уровень существующих вакансий для трудоспособного населения низок, а для граждан с ОВЗ еще ниже. К тому же, работодатель не всегда может предоставить специально оборудованное место для работника с ОВЗ.

В-третьих, процесс трудоустройства в значительной степени затруднен неудовлетворительным состоянием здоровья человека, рядом ограничений по инвалидности. Но при этом стоит отметить, что граждане, имеющие инвалидность, готовы развиваться дальше и быть полезными обществу.

Таким образом, потребность у людей с ограниченными возможностями Иркутской области в трудоустройстве достаточно высока, о чем свидетельствуют данные, полученные в результате проведения опроса.

Трудоустройство данной категории населения крайне затруднено, ситуация на рынке труда для инвалидов Иркутской области остается напряженной из-за ряда объективных и субъективных факторов. Тем не менее, следует принимать во внимание тенденции современного мира и развивать работу с данной категорией населения в соответствии с ними. На сегодняшний день все большую популярность обретают: дистанционное обучение, самозанятость, удаленная работа и другие формы, которые нацелены на снижение зависимости людей от работодателя. Иными словами, одним из способов решения проблемы трудоустройства инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья может стать удаленная работа.

Список литературы

1. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации : Федер. закон РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».
2. Дегтева Л. В., Бабанова Е. М. Проблемы профессионального образования и трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов / Л. В. Дегтева, Е. М. Бабанова // Вестник Московского государственного гуманитарно-экономического института. – 2012. – № 2. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=18944146> (дата обращения: 05.12.2019).
3. Муллер О. Ю. Актуальные проблемы трудоустройства выпускников с ограничениями здоровья / О. Ю. Муллер // Азимут научных исследований: педагогика и психология. – 2018. – Т. 7, № 2. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/aktualnye-problemy-trudoustroystva-vypusknikov-s-ogranicheniyami-zdorovya> (дата обращения: 05.12.2019).
4. Положение инвалидов / Росстат // Федеральная служба государственной статистики. – Москва, 2019. – URL: <https://gks.ru/folder/13964> (дата обращения: 04.12.2019).