

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ В РАМКАХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

*Набиуллин М.З., студент 8215м гр., Поволжская ГАФКСиТ*  
*Научный руководитель – к.соц.н., доцент Хураמיшина А.З.*

**Актуальность.** Профессиональный стандарт — характеристика квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. Определение «профессиональный стандарт» сравнительно новое. Необходимость введения этого понятия была вызвана тем, что содержащиеся характеристики должностей и описания профессий, в единых квалификационных справочниках не отражали действительную картину, сложившуюся на современном рынке труда. Содержание описаний требований, предъявляемых к специалисту, носит комплексный характер, в них задается более новая и актуальная система требований к профессиональным навыкам, умениям, опыту работы и знаниям, а также более подробное их описание, чем то, что отражено в Едином квалификационном справочнике.

**Цель исследования.** Выявить особенности профессиональных стандартов в физической культуре и спорте.

**Методы исследования.** Анализ научно-методической литературы, анализ документов, контент-анализ.

**Результаты исследования.** Профессиональные стандарты предназначены для решения вопросов, связанных с обеспечением эффективной системы управления персоналом и качеством труда, регулированием трудовых отношений в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм деятельности.

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, это набор компетенций работника для осуществления им качественной профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт должен прийти на смену морально устаревшим, не отвечающим духу времени квалификационным характеристикам и дать новый импульс к развитию профессионального роста специалистов в области физической культуры и спорта.

С внедрением профессиональных стандартов, во-первых, у работодателя появится возможность определить качественный состав кадров, что позволит спрогнозировать

развитие культивируемых в организации видов спорта. Во-вторых, с учетом стандартов будут разработаны новые должностные инструкции, локальные нормативные правовые акты, определяющие новые методы морального и материального стимулирования работников, проведены аттестации на присвоение им квалификационных категорий.

Обязательность применения профессиональных стандартов с 1 июля 2016 г. Порядок применения профессиональных стандартов с 01.07.2016 определен Федеральным законом от 02.05.2015 № 122-ФЗ (вступил в силу с 01.07.2016) Указанным законом в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ) вносится статья 195.3. Частью 1 данной статьи устанавливается обязательность применения ПС работодателями, а именно указывается: ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Обобщая различные мнения и позиции, освещаемые в профессиональном сообществе относительно применения профессиональных стандартов, можно сформулировать ряд особенностей[3].

Представляется бесспорным, что для всех работников, которые будут приниматься в организацию с 01.07.2016, оценка квалификации, а также деловых качеств, в том числе при приеме на работу, должна производиться согласно требованиям ст. 195.3 ТК РФ.

Возникает вопрос о работниках, трудовые отношения с которыми возникли до 01.07.2016. В профессиональной литературе высказываются различные позиции, связанные с выполнением требований Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ. Так, Федеральная служба по труду и занятости РФ, которая считает необходимым внести изменения в должностную инструкцию работника в порядке ст. 74 ТК РФ, если в связи с вводом ПС изменились какие-либо положения, предусмотренные должностной инструкцией работника<sup>11</sup>. При этом, по мнению Федеральной службы по труду и занятости РФ, само по себе принятие ПС до утверждения обязательности их применения работодателем не относится к причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда<sup>12</sup>. Нам представляется, что данная позиция не совсем корректна. Необходимо отметить, что в соответствии с ч. 3 ст. 12 ТК РФ закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие[2].

Однако Трудовой кодекс допускает возможность применения закона или иного нормативного правового акта к правам и обязанностям ранее существовавшего отношения, если такие права и обязанности возникли после введения его в действие. Представляется, что само по себе наличие требований к квалификации, содержащихся в профстандарте, не влечет за собой возникновения у работника новых прав и обязанностей, а значит, нет

оснований только в связи с вступлением в силу Федерального закона от 02.05.2015 122-ФЗ производить какие-либо из предложенных действий. Вопрос о наличии у работника прав и обязанностей, связанных с соответствующими изменениями законодательства, рассматривают в момент, когда работодатель решает провести отдельные предусмотренные законодательством процедуры (например, аттестацию, испытание при приеме на работу, реализация преимущественного права оставления на работе и т.п.). Соответственно, мы можем сделать вывод, что 01.07.2016 никаких специальных действий по отношению к уже принятым на работу в соответствии с существовавшими требованиями к квалификации работникам предпринимать не нужно. Более того, вносить изменения в условия трудового договора в порядке, предусмотренном ст. 74 ТК РФ, по нашему мнению, неправомерно, так как ни вступление в силу Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ, ни решение работодателя об обязательном применении ПС не относятся к причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда[1].

Вместе с тем вопрос о применении профессионального стандарта при проведении работодателем каких-либо процедур в отношении работников, имеющих правовые последствия, остается актуальным.

**Выводы.** Профессиональный стандарт должен прийти на смену морально устаревшим, не отвечающим духу времени квалификационным характеристикам и дать новый импульс к развитию профессионального роста специалистов в области физической культуры и спорта.

С внедрением профессиональных стандартов, во-первых, у работодателя появится возможность определить качественный состав кадров, что позволит спрогнозировать развитие культивируемых в организации видов спорта. Во-вторых, с учетом стандартов будут разработаны новые должностные инструкции, локальные нормативные правовые акты

#### **Список литературы.**

1. Митрофанова О.И., Особенности применения профессионального стандарта в сфере физической культуры и спорта // Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ), 2017, №3.
2. Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».
3. Коулз М.О., Национальная система квалификаций. Обеспечение спроса и предложения квалификаций на рынке труда / М.О. Коулз, О. Н. Олейникова, А. А. Муравьева – М.: РИО ТК им. А.Н. Коняева, 2009 – 115 с.