

Прачук Н.Ю., Постников С.В.

Современное состояние духовно-просветительской работы и работы с верующими военнослужащими в Вооруженных Силах Российской Федерации

Работа с верующими военнослужащими всегда была в центре внимания командования Вооруженными Силами (далее – ВС) Российской Федерации (далее – РФ).

Положение об органах воспитательной работы ВС РФ, утвержденное Приказом Министра обороны (далее МО) Российской Федерации от 11.03.2004 г. № 70 «Об органах воспитательной работы Вооруженных Сил Российской Федерации» (утратил силу в 2016 г.), определяло среди задач органов воспитательной работы организацию работы по недопущению попыток раскола воинских коллективов по религиозным, национальным и иным мотивам [1].

21.07.2009 г. в ответ на обращение лидеров религиозных организаций России Президент Российской Федерации дал Поручение Министру обороны РФ «О введении института военного духовенства в Вооруженных Силах Российской Федерации». Планировалось довести штат воинских и флотских священников до 250 человек.

В 2010 г. в ответ на это Поручение и для координации работы окружных, флотских отделений, отделений воинских частей, вузов, учреждений МО РФ и военного духовенства в составе Главного управления по работе с личным составом ВС РФ было сформировано Управление по работе с верующими военнослужащими ВС РФ.

Заменивший Приказ № 70 Приказ МО РФ от 12.10.2016 г. № 655 «Об организации работы с личным составом в Вооруженных Силах Российской Федерации» (утратил силу в 2019 г.) расширил понятие о взаимодействии армии с религиозными организациями. Он определил, что «органы по работе с личным составом: организуют ... работу с верующими военнослужащими; взаимодействуют в установленном порядке с ... религиозными объединениями ... в интересах поддержания морально-психологического состояния личного состава, формирования объективного общественного мнения о деятельности Вооруженных Сил, позитивного отношения к военной службе, военно-патриотического воспитания молодежи». «Эффективность работы с личным составом достигается [в т.ч.] обеспечением непрерывности и комплексного подхода в работе с различными категориями личного состава, ..., с учетом их уровня образования, национальных особенностей и отношения к религии [2].

В этом же Приказе были определены основные шесть направлений работы с личным составом ВС РФ. Среди них названа работа с верующими военнослужащими, введена должность помощника командира (начальника) воинской части по работе с верующими военнослужащими, охарактеризованы его должностные обязанности. Примечательно, что в

приказе было указано на особенности богослужебной работы в воинской части. В частности допускается наличие стационарных объектов для работы с верующими – храмов, мечетей и др., а также отдельных помещений для удовлетворения военнослужащими религиозных потребностей, оснащенные предметами религиозного культа.

В 2018 г. на базе Главного управления по работе с личным составом было создано новое Главное военно-политическое управление ВС РФ.

Номенклатурное изменений потребовало исправить ее нормативную базу. Появился Приказ МО РФ от 22.07.2019 г. № 404 «Об организации военно-политической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации» (утратил силу в 2022 г.) [см.: 3].

В Приказе была исправлена формулировка анализируемой работы. Теперь она стала называться «взаимодействие с традиционными религиозными объединениями Российской Федерации и работа с верующими военнослужащими», исключив провокационные и асоциальные религиозные течения и секты из перечня организаций, с которыми ВС РФ могут взаимодействовать. Регламент работы с верующими военнослужащими устанавливался отдельным нормативным правовым актом МО РФ (к сожалению в открытом доступе его обнаружить не удалось).

Кроме того, в Приказе уточнялись функции военно-политических органов. В части организации взаимодействия с традиционными религиозными объединениями РФ и работы с верующими военнослужащими им предписывалось: координировать взаимодействие с традиционными религиозными объединениями РФ в отношении реализации военнослужащими прав на вероисповедание; осуществлять организационное и методическое обеспечение данной работы; организовывать работу с верующими военнослужащими в военное время; изучать религиозную обстановку в воинских частях и в местах дислокации (базирования) войск (сил), характер ее влияния на выполнение боевых задач; противодействовать религиозному экстремизму.

28 декабря 2021 г. был издан Приказ Министра обороны Российской Федерации № 803 «Об утверждении Руководства по организации военно-политической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации» [5]. Он вступил в силу в 2022 г., отменив действие всех предшествующих нормативных актов данного направления.

В структуре военно-политической работы (далее – ВПР) в ВС РФ определены восемь направлений. Среди них, анализируемое.

Работа по взаимодействию с традиционными религиозными объединениями РФ и работа с верующими военнослужащими была вновь откорректирована. В новом Приказе она стала называться «духовно-просветительской работой и работой с верующими военнослужащими», значительно расширив спектр усилий в этом направлении.

В Приказе было устранено несогласованное ранее положение о затруднениях содержания в основном штате органов по работе с верующими военнослужащими. В частности, помощники командиров воинских частей по

работе с верующими военнослужащими были отнесены к категории должностных лиц, «не входящие в состав военно-политических органов, осуществляющих в пределах своих полномочий деятельность в системе военно-политической работы в Вооруженных Силах».

Содержание работы получило более подробное и однозначное звучание.

В Приказе говорится, что духовно-просветительская работа и работа с верующими военнослужащими осуществляется путем реализации системы мероприятий организационного, религиозного и воспитательного характера в целях удовлетворения духовных потребностей, отправления религиозного культа и укрепления нравственных основ личного состава.

Организация взаимодействия органов военного управления и воинских частей с традиционными религиозными объединениями РФ и работы с верующими военнослужащими осуществляется в установленном в Министерстве обороны порядке. Речь идет о Приказе МО РФ от 30.01.2020 г. № 30 «Об организации взаимодействия органов военного управления, соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации с традиционными религиозными объединениями Российской Федерации и работы с верующими военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации» [см.: 4].

Приказами №№ 803 и 30 определяется, что духовно-просветительская работа и работа с верующими военнослужащими проводятся для решения задач:

- создания условий для реализации военнослужащими права на свободу вероисповедания;
- духовно-нравственного воспитания, участия в военно-патриотическом воспитании личного состава, а также формирования у него представлений о религии и мотивации
- добросовестного исполнения воинского (служебного, трудового) долга;
- анализа влияния религиозной обстановки в местах дислокации (базирования) войск (сил) и воинских коллективах на выполнение ими задач по предназначению;
- предотвращения национальных и религиозных конфликтов, профилактики проявлений религиозного экстремизма;
- содействия в оказании необходимой пастырской поддержки и помощи военнослужащим в преодолении последствий стрессовых ситуаций, больным и раненым, а также в обеспечении достойного погребения погибших и умерших.

Организацию и проведение духовно-просветительской работы и работы с верующими военнослужащими воинской части осуществляет помощник командира воинской части по работе с верующими военнослужащими. Содействие ему оказывает заместитель командира по военно-политической работе. В обязанности помощника командира воинской части по работе с верующими военнослужащими и имеющегося у него штата входит:

- изучение складывающейся в регионе дислокации религиозной обстановки, межрелигиозных взаимоотношений в воинских коллективах,

представление командиру воинской части анализа их влияния на выполнение задач по предназначению – ежемесячно;

- совершение богослужений, других религиозных обрядов и церемоний – в соответствии с религиозными календарями и при проведении воинских ритуалов;

- коллективные беседы, лекции, семинары, чтения и иные формы духовно-просветительской работы – еженедельно;

- индивидуальные беседы, консультирование военнослужащих, членов их семей и лиц гражданского персонала ВС по религиозным вопросам – ежедневно;

- оказание духовной помощи и поддержки личному составу, находящемуся в лечебных и оздоровительных учреждениях, а также выполняющему задачи в отрыве от пунктов постоянной дислокации воинских частей, – ежемесячно;

- обряды освящения знамен, вооружения, военной и специальной техники, зданий, помещений и иных объектов воинских частей – по решению командира;

- паломнические поездки и экскурсии личного состава – ежегодно;

- оказание методической помощи командирам (начальникам) в вопросах нравственного воспитания подчиненного личного состава – в системе совершенствования навыков должностных лиц воинских частей и подразделений в организации военно-политической работы и по необходимости.

Для проведения богослужений, религиозных обрядов и церемоний в воинской части по решению командира воинской части могут выделяться помещения. Для духовно-просветительской работы и работы с верующими военнослужащими в ходе выполнения боевых (учебно-боевых) задач вне пункта постоянной дислокации должны быть оборудованы полевые (походный, мобильный) пункты работы с верующими военнослужащими.

Понятно, что все эти обязанности в современных условиях помощники по работе с верующими военнослужащими выполнить не в состоянии. Назначенные для исполнения этих обязанностей священнослужители не способны вести статистическую, мониторинговую и психологическую работу, а должностные лица из числа офицеров и гражданского персонала части не могут быть допущены к богословско-богослужебной деятельности.

Пытаясь исправить это положение, создатели Приказа № 803 внесли коррективы в содержание Приказа № 30: «При отсутствии в штате воинской части должности помощника командира по работе с верующими военнослужащими командир воинской части организует взаимодействие с руководителями религиозных объединений, расположенных в регионе (районе) дислокации воинской части, в целях привлечения представителей этих религиозных объединений для проведения духовно-просветительской работы и работы с верующими военнослужащими. После определения руководителями религиозных объединений представителей командир

воинской части согласовывает с этими представителями мероприятия по работе с верующими военнослужащими».

Однако до конца это противоречие не разрешилось. Поэтому во многих воинских частях, особенно в удаленных и автономных, работа с верующими военнослужащими проводится формально (на уровне составления отчетов) или не ведется совсем.

Список использованной литературы:

1. Об органах воспитательной работы Вооруженных Сил Российской Федерации: Приказ Министра обороны Российской Федерации от 11.03.2004 г. № 70 [Текст]. – М., 2004.

2. Об организации работы с личным составом в Вооруженных Силах Российской Федерации: Приказ Министра обороны Российской Федерации от 12.10.2016 г. № 655 [Текст]. – М., 2016.

3. Об организации военно-политической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации: Приказ Министра обороны Российской Федерации от 22.07.2019 г. № 404 [Текст]. – М., 2019.

4. Об организации взаимодействия органов военного управления, соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации с традиционными религиозными объединениями Российской Федерации и работы с верующими военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации: Приказ Министра обороны Российской Федерации от 30.01.2020 г. № 30 [Текст]. – М., 2020.

5. Об утверждении Руководства по организации военно-политической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации: Приказ Министра обороны Российской Федерации от 28.12.2021 г. № 803 [Текст]. – М., 2021.