

Пенсионное страхование.

УДК 33

Пенсионное страхование

Болошова Н.Н.

ЛФ РАНХиГС Липецк ул. Интернациональная д. 3

Boloshova99@mail.ru

Аннотация

Актуальность темы контрольной работы, касающейся государственных пенсий, довольно существенна. Это обусловлено тем, что на данном этапе развития рыночной экономики в нашем государстве, забота о незащищенных слоях населения является неотъемлемым элементом государственной политики. Немаловажным проявлением данной «заботы» является выплата пенсий и социальных пособий. Российская Федерация является «социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека» Конституция РФ, - М: Проспект, 2008, ст.7

Одним из этапов жизни человека является старость, когда человек по объективным причинам не имеет возможности обеспечивать своё достойное существование или эта возможность существенно ограничена. Для некоторых категорий граждан невозможным обеспечить свое существование делают полученные травмы и увечья, сделавшие их инвалидами. Поэтому, государство обязано обеспечить таких граждан правом на достойную и обеспеченную старость.

Pension insurance

Boloshova N.N.

LF RANEPА Lipetsk st. International, 3

Boloshova99@mail.ru

The relevance of the topic of control work related to state pensions is quite significant. This is due to the fact that at this stage of the development of a market economy in our state, concern for the unprotected segments of the population is an integral element of state policy. An important manifestation of this “concern” is the payment of pensions and social benefits. The Russian Federation is "a social state, the policy of which is aimed at creating conditions that ensure a decent life and free human development" Constitution of the Russian Federation, - M: Prospect, 2008, Art.7

One of the stages of a person's life is old age, when a person, for objective reasons, is not able to provide his dignified existence or this opportunity is significantly limited. For some categories of citizens it is impossible to provide for their existence, the injuries and injuries that have made them disabled. Therefore, the state is obliged to provide such citizens with the right to a dignified and secure old age.

Введение

Актуальность темы контрольной работы, касающейся государственных пенсий, довольно существенна. Это обусловлено тем, что на данном этапе развития рыночной экономики в нашем государстве, забота о незащищенных слоях населения является неотъемлемым элементом государственной политики. Немаловажным проявлением данной «заботы» является выплата пенсий и социальных пособий. Российская Федерация является

«социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека» Конституция РФ, - М: Проспект, 2008, ст.7

Одним из этапов жизни человека является старость, когда человек по объективным причинам не имеет возможности обеспечивать своё достойное существование или эта возможность существенно ограничена. Для некоторых категорий граждан невозможным обеспечить свое существование делают полученные травмы и увечья, сделавшие их инвалидами. Поэтому, государство обязано обеспечить таких граждан правом на достойную и обеспеченную старость.

Целью данной контрольной работы является рассмотрение государственных пенсий и их видов, а также анализ обязательного и добровольного пенсионного страхования на территории Российской Федерации (далее - РФ).

К основным задачам контрольной работы, посвященной государственным пенсиям, можно отнести:

- 1) рассмотреть понятие государственных пенсий, обязательного пенсионного страхования и добровольного пенсионного страхования;
- 2) провести развёрнутый анализ по видам государственных пенсий;
- 3) определить недостатки и пути совершенствования пенсионной системы на территории нашей страны.

Пенсионное страхование

Пенсионное страхование, как необходимость материального обеспечения граждан в старости, существует во всех развитых странах. Увеличение продолжительности жизни населения и снижение рождаемости только добавляют актуальности проблеме. Поэтому совершенного законодательства по пенсионному страхованию не найти, пожалуй, ни в одном государстве. В России пенсионное обеспечение традиционно базируется на добровольной ответственности младших поколений перед старшими. Работающая молодежь содержит тех, кто ушел на заслуженный отдых. Падение рождаемости делает такую схему весьма шаткой.

В РФ пенсионное страхование основывается на двух видах пенсий: государственной и негосударственной (дополнительной). Если первый вид гарантируется государством, а порядок получения четко регулируется законом, то второй вид пенсии может существовать в различных вариантах, нюансы которых зависят от конкретного договора.

Обязательное пенсионное страхование осуществляется Пенсионным фондом России, который выполняет функции страховщика. Роль страхователя отводится организациям или гражданам, осуществляющим прием на работу и производящим начисление и уплату взносов. Лица, подпадающие под действие обязательного пенсионного страхования, считаются застрахованными. Обязательное пенсионное страхование – это созданная государством система правовых и экономических мер, призванная компенсировать гражданам их заработок, которые они имели до введения обязательного пенсионного страхования. В Российской Федерации размер средней пенсии равен примерно третьей части от уровня зарплаты работающего гражданина, в то время как в экономически развитых странах - 80-90%. Существующая динамика развития в этом отношении показывает, что нашей стране потребуется еще немало лет, прежде мы приблизимся к западному уровню.

Трудовая пенсия включает три составляющих: базовую, страховую и накопительную, причем, источники финансирования этих частей различны. Базовая составляющая финансируется федеральным бюджетом, а страховая и накопительная формируются из средств Пенсионного фонда России (конкретно – из страховых взносов, перечисляемых работодателем).

Некоторые категории граждан обладают правом получения государственной пенсии (федеральные госслужащие; военные; нетрудоспособные лица; ветераны Великой Отечественной войны; лица, пострадавшие от техногенных либо радиационных катастроф). Пенсионное страхование вышеуказанных лиц осуществляется из средств федерального бюджета.

Негосударственное (дополнительное, добровольное) пенсионное страхование

На сегодняшний день законодательством предусмотрена возможность одновременно с трудовой пенсией получать и дополнительную. Такие услуги предоставляют гражданам негосударственные пенсионные фонды. Негосударственное пенсионное обеспечение является дополнительным по отношению к государственному и может осуществляться в форме дополнительных профессиональных пенсионных систем отдельных предприятий, отраслей экономики либо территорий, а также в форме личного пенсионного страхования граждан, осуществляющих накопление средств на дополнительное пенсионное обеспечение.

НПФ выполняет следующие функции:

- * разрабатывает условия негосударственного пенсионного обеспечения участников;
- * заключает пенсионные договоры;
- * аккумулирует пенсионные взносы;

- * ведет пенсионные счета, информирует вкладчиков и участников о их состоянии;
- * заключает договоры с управляющим фонда;
- * формирует и размещает самостоятельно или через управляющего собственные средства, включая пенсионные резервы;
- * ведет бухгалтерский учет и осуществляет актуарные расчеты;
- * производит выплаты негосударственных пенсий;
- * осуществляет контроль за своевременным и полным поступлением средств в фонд и исполнением своих обязательств перед участниками;
- * предоставляет информацию о своей деятельности.

Вкладчики НПФ имеют право:

- 1) требовать от фонда исполнения обязательств фонда по пенсионному договору в полном объеме;
- 2) представлять перед фондом свои интересы и интересы своих участников, обжаловать действия фонда;
- 3) требовать от фонда перевода выкупных сумм в другой фонд в соответствии с правилами фонда и пенсионным договором.

Вкладчики НПФ вносят взносы только денежными средствами в порядке и размерах, которые предусмотрены правилами фонда и пенсионным договором.

НПФ обязан:

- 1) осуществлять учет своих обязательств перед вкладчиками и участниками в форме ведения пенсионных счетов и учет пенсионных резервов, предоставлять вкладчикам и участникам информацию о состоянии солидарных или именных пенсионных счетов;
- 2) выплачивать участникам негосударственные пенсии в соответствии с условиями пенсионных договоров;
- 3) переводить по поручению вкладчика или участника выкупную сумму в другой фонд в соответствии с условиями пенсионного договора;
- 4) не принимать в одностороннем порядке решения, нарушающие права вкладчиков или участников.

НПФ осуществляет размещение пенсионных резервов через управляющего, который обеспечивает возврат переданных ему фондом пенсионных резервов по договорам доверительного управления и другим договорам в соответствии с законодательством, кроме случаев размещения пенсионных резервов в государственные ценные бумаги, ценные бумаги субъектов РФ, банковские депозиты и др.

Добровольное пенсионное страхование по сути, - один из видов накопительного страхования жизни, механизм действия которого не так уж сложен. Гражданин, согласно договора, перечисляет определенную денежную сумму страховой компании, и последняя инвестирует эти средства с целью увеличения их объема. По достижении клиентом пенсионной возрастной планки, компания выплачивает ему дополнительную пенсию.

На сегодняшний день разработана масса программ дополнительного пенсионного страхования, и право клиента – выбрать ту, что ему больше по душе. Взносы в пенсионный фонд могут быть единовременными или накопительными, платежи – ежегодными, ежеквартальными или ежемесячными (в зависимости от договора). А сам договор может быть заключен на срок до 99 лет. Выплата денег пенсионеру в случае дополнительного пенсионного страхования может также производиться раз в квартал, полугодие, месяц и т.д., - в течение оговоренного срока или же до конца жизни. Благодаря принятию Федерального Закона о негосударственных пенсионных фондах, получили толчок к развитию как пенсионное страхование на предприятиях и в крупных корпорациях, так и пенсионные программы для отдельных граждан, желающих накопить средства к достижению нетрудоспособного возраста.

Материальное обеспечение людей в старости основывается на уважении детей к родителям, на принципе преемственности поколений. Эта формула, как показывает практика, работает далеко не всегда: по-разному складываются взаимоотношения отцов и детей, различным может быть уровень доходов младшего поколения. И не смотря на то, что законодательство Российской Федерации о браке и семье обязывает детей оказывать материальную помощь своим нетрудоспособным родителям, порой без добровольного пенсионного страхования просто не обойтись.

Добровольное пенсионное страхование позволяет осуществить накопление дополнительной пенсии. Страхователь, заключив такой договор, оплачивает компании-страховщику определенную сумму денег, и та размещает полученные деньги на финансовом рынке путем инвестирования их в прибыльные проекты. Эффективное инвестирование вложенных средств увеличивает их объем, а страхователь, достигая законодательно установленного пенсионного возраста, получает дополнительную пенсию.

Кто-то может возразить, что накопить на старость можно и не прибегая к добровольному пенсионному страхованию, и привести в качестве примера возможность вложить деньги в недвижимость или разместить их на банковском депозите (пенсионные вклады отличаются повышенным процентом).

Однако добровольное пенсионное страхование обладает неоспоримым преимуществом перед другими вариантами накоплений: договор страхования накопительной пенсии можно сочетать со страхованием на случай наступления смерти до достижения застрахованным возраста выхода на пенсию. В этом случае, согласно договора добровольного пенсионного страхования, компания-страховщик выплатит законным наследникам застрахованного оговоренную сумму, и это будут немалые деньги.

Желающие заключить договор добровольного пенсионного страхования могут выбрать для себя страхование пожизненной пенсии (которая обойдется значительно дороже, чем срочная) или срочной (выплаты производятся лишь в течение конкретного периода времени). Застрахованный может, конечно, и не дожить до окончания действия договора добровольного пенсионного страхования. В этом случае остаток денежных средств будет выплачен его законным наследникам.

Как правило, гражданин страхуется на сумму, равную его личным доходам за несколько лет. Размер выплат в случае смерти будет составлять, таким образом, довольно существенную сумму денег. При этом выплаты, полученные по договору добровольного пенсионного страхования, не подлежат налогообложению независимо от того, на какой срок заключался этот договор.

К другим плюсам страхования добровольной накопительной пенсии можно отнести и высокую надежность сбережений. Многие помнят, как ударил по банкам кризис финансовой системы России 1998 года. При этом страховые компании практически не пострадали, и это еще один весомый аргумент в пользу добровольного пенсионного страхования.

Серьезный контроль над деятельностью страховых компаний со стороны государства, жесткие правила, касающиеся объемов страховых резервов и их размещения, обеспечивают надежность страховых компаний, а, значит, и уверенность в том, что сбережениям граждан, заключивших договора добровольного пенсионного страхования, ничего не угрожает.

Все больше становится людей, предпочитающих вкладывать свои накопления в пенсионные страховые программы, а не держать их «в чулке». Добровольное пенсионное страхование пользуется сегодня все большим спросом, - как со стороны отдельных граждан, так и со стороны корпоративных клиентов. Руководители предприятий и организаций поощряют

полисом страхования дополнительной пенсии передовых сотрудников либо тех, у кого выход на пенсию – не за горами.

Программы добровольного пенсионного страхования успешно реализуются в самых разных странах мира, позволяя гражданам обеспечить себя средствами к существованию в старости, размер которых зависит не от возможностей государственной системы социального обеспечения, а исключительно от желания и возможностей застрахованного.

Пенсионное страхование – преимущества и недостатки

Основная цель пенсионного страхования - гарантировать пожилым и престарелым гражданам достойный уровень жизни. В идеале – не хуже, чем тот, которого они достигли до момента выхода на заслуженный отдых. Действительно, если пронаблюдать в динамике средний размер пенсии россиян, то можно отметить, что соотношение средней пенсии к месячному доходу медленно, но все же подрастает, и уже готово приблизиться к 50%. И в то же время, нам в этом смысле далеко до развитых европейских стран, где эта пропорция составляет 75-80% (Германия).

Дополнительное пенсионное страхование призвано выправить эту ситуацию. На самом деле, дополнительная пенсия намного эффективнее банковского вклада, где деньги кладутся под небольшой процент. Просто должно, видимо, пройти время, чтобы россияне окончательно поняли: с помощью страховой компании или негосударственного пенсионного фонда можно гарантировать себе достойную старость. Весь мировой опыт свидетельствует о том, что дополнительное пенсионное страхование успешно решает эту задачу. Каждый из нас имеет возможность обеспечить себя пожизненной дополнительной пенсией, - причем, размер ее можно определить с учетом собственных возможностей.

Дополнительное пенсионное страхование позволяет гражданину и не дожидаться наступления критического возраста. В зависимости от конкретной программы, начало выплат может наступить задолго до перехода в официальный статус пенсионера. Также, иногда дополнительное пенсионное страхование позволяет сразу получить всю накопленную сумму.

Виды пенсий, условия их назначения

С 2002 года в России действует пенсионная модель, основанная на страховых принципах. В отличие от прежней системы, пенсионные права граждан теперь зависят не только от стажа работы, но и от размера зарплаты и пенсионных взносов.

Наибольший удельный вес выплат из бюджета Пенсионного фонда РФ составляют расходы на выплату трудовых пенсий. Они подразделяются на три вида:

- по старости
- по инвалидности
- по случаю потери кормильца

Лицам, имеющим право одновременно на различные виды пенсий, устанавливается только одна пенсия по их выбору. Данное ограничение связано с тем, что размер страхового обеспечения по определению не может быть выше дохода от трудовой деятельности застрахованных лиц, однако, эта норма не исключает возможности одновременного получения трудовой и государственной пенсий (инвалиды и участники войны, родители и вдовы погибших военнослужащих, участники ликвидации последствий аварий на Чернобыльской АС).

Трудовая пенсия складывается из двух или трёх частей. Концепция многозвенной пенсии направлена на достижение трёх целей пенсионного обеспечения:

- борьба с бедностью
- компенсация утраченного заработка
- обеспечение материальной достаточности

В отношении всех трёх видов трудовых пенсий существует одно общее назначение – наличие определённой продолжительности трудового стажа, однако, если для приобретения права на пенсию по старости требуется не менее 5 лет для приобретения стажа, то пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца могут быть назначены при наличии у инвалида или умершего кормильца не менее одного дня страхового стажа.

Другое условие всегда является особенным, отличающим данный вид трудовой пенсии от остальных. Для пенсий по старости – это достижение пенсионного возраста (60 – мужчинам и 55 лет – женщинам), для пенсий по инвалидности – наступление инвалидности (независимо от её причины), повлекшие ограничение способности к трудовой деятельности, а для пенсий по случаю потери кормильца – нахождение на иждивении умершего кормильца нетрудоспособного лица, связанного с ним строго определёнными родственными отношениями.

Серьёзной правовой новеллой в новом законодательстве явилось снижение стажевого требования с 25 – 20 до 5 лет, таким образом по существующим сегодня правилам для приобретения права на пенсию по старости достаточно иметь не менее 5 лет трудового стажа. Это позволяет застрахованному получить трудовую пенсию по старости до достижения

возраста 60 лет (мужчинам) и 55 лет (женщинам). При отсутствии требуемой продолжительности трудового стажа можно рассчитывать лишь на социальную пенсию, которая устанавливается на 5 лет позже, т. е. в 65 лет (мужчинам) и 60 лет (женщинам).

Виды пенсионных выплат

Пожизненная пенсия

Пожизненные пенсии (их еще называют пожизненными аннуитетами) выплачиваются не фондами, а страховыми организациями, с которыми участники НПФ заключили договор страхования пожизненной пенсии, за счет денежных средств, перечисленных страховой организации.

Договор страхования пожизненной пенсии заключается после достижения пенсионного возраста участником фонда. Для заключения такого договора участник НПФ подает страховой организации справку администратора об объеме принадлежащих ему пенсионных средств.

Страховую компанию участник фонда выбирает самостоятельно. После этого он подает администратору пенсионного фонда письменное заявление о перечислении принадлежащих ему пенсионных средств выбранной страховой организации. При этом участник пенсионного фонда имеет право выбора: перечислять страховщику все деньги в полном объеме или только часть суммы. Указанная сумма должна быть перечислена страховой организации в течение пяти рабочих дней после получения заявления.

Страховщик сам рассчитывает размер пожизненной пенсии на основании суммы, определенной клиентом в его заявлении, и справки администратора. Размер пожизненной пенсии обязательно указывается в договоре страхования. Страховая организация обязана предоставить участнику фонда, с которым заключен договор, письменное уведомление о перечислении средств от пенсионного фонда и их размере в течение семи рабочих дней после их зачисления на счет.

В случае если сумма пенсионных средств, подлежащая перечислению страховой организации, не достигает размера минимальной суммы накоплений, установленной Госфинуслуг Украины, участник имеет право получить принадлежащие ему средства как одноразовую пенсионную выплату. Размер минимальной суммы накоплений устанавливается Госфинуслуг в зависимости от установленного государством прожиточного минимума для нетрудоспособного населения.

Пенсия на определенный срок

Выплата пенсии на определенный срок осуществляется администратором пенсионного фонда в двух случаях:

- по желанию участника фонда, который имеет право на получение пенсионных выплат в соответствии с его заявлением;
- по требованию участника фонда, со дня возникновения у него права на страхование пожизненной пенсии, если приобретение пожизненного аннуитета может негативно отразиться на размере пенсионных выплат.

Пенсия на определенный срок рассчитывается исходя из срока не менее 10 лет от начала совершения первой выплаты.

В течение периода выплаты пенсии на определенный срок участник фонда может:

- перейти в другой пенсионный фонд и продолжать получать пенсию на определенный срок. При этом фонд, в который перешел участник, продолжает выплату пенсии в течение оставшегося срока. Средства должны быть перечислены в течение тех же 5-ти рабочих дней. В противном случае администратор вынужден будет заплатить участнику неустойку, а также возместить причиненные убытки;
- заключить со страховой организацией договор страхования пожизненной пенсии с оплатой такого договора за счет пенсионных средств, которые учитываются на его индивидуальном пенсионном счету в пенсионном фонде.

Для получения пенсии на определенный срок достаточно подать администратору соответствующее заявление. Сам договор о выплате пенсии на определенный срок заключается только в письменной форме. Обязательным условием являются ознакомления участника фонда с памяткой, которая содержит разъяснения основных положений договора.

В начале каждого финансового года лицу, которое получает пенсию на определенный срок, в обязательном порядке предоставляется информация:

- о сумме пенсионных средств на его счету по состоянию на начало отчетного финансового года, уплаченных пенсионных взносах и распределенной финансовой прибыли (убытке);
- об объеме пенсионных выплат за счет пенсионных средств, сумме стоимости услуг, уплаченных за отчетный финансовый год.

Кроме того, участник фонда может требовать предоставления такой информации по состоянию на любую дату. Однако в таком случае информация будет предоставлена за его

счет, кроме случаев, когда такая информация необходима для заключения договора страхования пожизненной пенсии.

Кроме ограничений установленных законом для инвестирования пенсионных средств, существуют дополнительные ограничения для инвестирования активов, из которых выплачивается пенсия на определенный срок. Так, их можно инвестировать только в долговые ценные бумаги с фиксированным доходом и путем размещения на банковских депозитных счетах. Госфинуслуг имеет право устанавливать дополнительные требования к учету и инвестированию пенсионных активов и средств, предназначенных для выплаты пенсии на определенный срок.

Одноразовые пенсионные выплаты

Выплата пенсии участнику НПФ осуществляется одноразово в таких случаях:

- критическое состояние здоровья участника фонда (при этом требуется медицинский документ, подтверждающий диагноз);
- сумма накопленных средств меньше суммы минимального размера пенсионных накоплений, установленных Госфинуслуг;
- выезд участника фонда на постоянное проживание за пределы Украины;
- смерть участника – в таком случае средства выплачиваются наследнику.

Выплата одноразовой пенсии также осуществляется по заявлению участника или его наследников и производится в течение пяти рабочих дней после получения соответствующего заявления и документов, подтверждающих право на получение одноразовой выплаты.

Таким образом, хотя выбор того или иного вида пенсионных выплат не зависит от одного только желания участника негосударственного пенсионного фонда, закон, диктуя те или иные условия осуществления выплат, прежде всего, защищает финансовые интересы вкладчика. Например, если на счету не хватает средств для осуществления пожизненных выплат в солидном размере, участник может начать получать пенсию на определенный срок, продолжая накапливать деньги на счету, и со временем перейти на выплату пожизненных аннуитетов.

Заключение

Государственные пенсии являются основным источником существования для определённых слоёв населения. Для другого круга социально незащищенных граждан они являются не основным, но существенным доходом бюджета семьи. Поэтому, пенсионное обеспечение на территории нашей страны должно быть всегда устойчивым и стабильным. За годы

перестройки и реформ в России много сделано для строительства правового государства. И, в первую очередь, это нашло отражение в изменении механизма самого пенсионного обеспечения граждан. Но все, же имеются некоторые отклонения, которые со временем, возможно, исправить без особых затрат.

Основной проблемой пенсионного обеспечения остаётся размер пенсий, который, не смотря на своё постепенное возрастание, не совершенен. И действительно, уровень жизни наших пенсионеров несопоставим с уровнем жизни европейцев. Такое несовершенство связано с нерациональным использованием бюджетных средств. При составлении бюджета на очередной финансовый период государству необходимо сбалансировать пенсионные поступления и выделять больше денежных средств на выплату пенсий. В связи с тем, что по мере постепенного возрастания размера пенсий или же, в другой ситуации, заработной платы, возрастают цены на продукты питания и другие необходимые товары, в обществе появляется нестабильность. В большей степени это обусловлено инфляцией, которая существует в России на протяжении нескольких лет на примерном уровне 11-12%.

Ряд других, небольших проблем, относится к обязательному пенсионному страхованию на территории РФ. Необходимо пересмотреть статью 7 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15.12.2001 № 167-ФЗ, в которой излагается, что к лицам, подлежащих обязательному пенсионному страхованию, относятся члены родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования. Это является неправомерным, так как для таких граждан занятие данными видами деятельности является основным источником существования и получения дохода.

Пересмотру подлежит статья 16 данного закона, в которой указывается, что бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации составляется страховщиком на финансовый год. Период составления необходимо приравнять к периоду составления государственного бюджета, который составляется на 3 года. Это будет очередным шагом к рациональной сбалансированности бюджетных средств и усовершенствованию пенсионного обеспечения.

Помимо вышеперечисленного еще одна проблема заключается в обеспечении добровольного страхования. Узаконивание данного вида пенсионного страхования будет уместным в настоящее время. Но для введения закона в силу необходимо некоторое его пересмотрение. Следует пересмотреть главу 4 проекта ФЗ «О добровольном накопительном пенсионном страховании» до его регистрации, где говорится о том, что вкладчики вносят денежные средства добровольно, но в тоже время несут обязанность по своевременной их уплате по

заранее выбранной ими схеме уплаты взносов. Это противоречит сущности данного проекта Закона.

В завершении следует сказать, что государственные пенсии на территории нашей страны урегулированы нормами права, которые постоянно обновляются и совершенствуются. Пенсионная система функционирует стабильно и рационально. Но для более эффективной пенсионной деятельности необходимо внести некоторые изменения в нормативную базу, что приведёт к существенным улучшениям.

Список использованной литературы

1. Конституция РФ, - М: Проспект, 2008
2. Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ
3. Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15.12.2001 № 167-ФЗ
4. Проект Федерального закона «О добровольном накопительном пенсионном страховании в РФ»
5. Акперов И.Г., Коноплева И.А., Головач С.П., Казначейская система исполнения бюджета в Российской Федерации. - М.: Финансы и статистика, 2007
6. Вахрин П.И., Нешитой А.С., Бюджетная система Российской Федерации. - М.: Дашков и К, 2005
7. Филимонова Г.К., Принцип начисления пенсий рассчитан на молодых. - М.: Пенсия, № 4, 2002
8. Лазаревский А.А., Сушкевич А.Г., Наизнанку и вверх ногами (Пенсионная реформа в России на фоне зарубежного опыта). - М.: Финансы и кредит, 2002
8. Штомпка П., Социология социальных изменений. - М.: Логос, 2006г.
10. Ерусланова Р.И., Емельянова Ф.Н., Кондратьева Р.А., Пенсионное обеспечение в России. - М.: Дашков и К, 2008
11. Соловьев А.К., Актуальные расчеты в пенсионном страховании. - М.: Финансы и статистика, 2006
12. Елкина Е.Б., Заработная плата: Налоги. - М.: Статус-Кво 97, Налог-Инфо, 2005

13. Петров А.Н., Государственные пенсии в Российской Федерации. - М.: Гросс-Медиа, 2007.