

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИИ

Бунчук Алина Олеговна

студент, Омского государственного педагогического университета, Россия, г.

Омск

Гешко Олеся Александровна

научный руководитель,

Омский государственный педагогический университет, Россия, г. Омск

В течение своей жизни практически каждый человек так или иначе связан с организациями. Именно в организациях, или при их содействии люди работают, учатся, развивают науку и культуру, преодолевают неудачи, вступают в отношения. Помимо этого, в рамках организаций происходит осуществление человеческой деятельности. Таким образом, организации не могут существовать людей, так же, как и нет людей, которым бы в своей жизни не приходилось иметь дело с организациями.

В двадцатом столетии, а также в начале двадцать первого имело место постоянное нарастание комплексных проблем, которые требовали для своего разрешения не только все большего количества информации, но также и новых форм и методов организации. Теория организации с одной стороны, основывается на достижениях прикладных и фундаментальных наук, а с другой стороны, она связана с повседневной практикой организационной деятельности человека. Теорию организации принято осмыслять как науку об организации организаций.

Организация представляет собой довольно сложный механизм, у которого можно выделить свой облик, свою культуру, свою репутацию и традиции. Без понимания содержания и сущности организаций, а также основных закономерностей их развития, невозможно осуществлять эффективное управление организациями. Именно теория организации позволяет ответить на такие вопросы, как зачем необходимы организации,

каким образом они создаются и развиваются, на каких принципах они основаны, почему и каким образом изменяются.

Целью данной научной работы является рассмотрение основных направлений развития теорий организации.

Теория организации представляет собой своеобразный постулат, касающийся закономерностей развития организаций. Теория организации затрагивает вопросы, связанные с организационными системами, которые развиваются согласно объективно существующим законам. Данные законы являются познаваемыми, поскольку они могут быть выявлены и использованы целенаправленно при определении основных тенденций развития организационных, а также при разрешении практических задач проектирования, создания, функционирования, а также ликвидации организаций [1, с.84].

Теория организации является областью научного знания об общих закономерностях устройства, образования, а также развития и функционирования организаций в качестве сложных динамических систем, имеющих свою цель.

Теория организации представляет собой практику в сферах политики, производства, экономики, социальных программ, торговли, права, образования, искусства и науки.

К теории организации принято относить изучение таких наук, как:

- 1) прикладные и фундаментальные науки;
- 2) математика: математическая логика и теория множеств;
- 3) технические науки: теория машин и механизмов;
- 4) естественные науки: химия, физика, физиология;
- 5) кибернетика, теория управления;
- 6) информатика: программирование систем;
- 7) системология, общая теория систем. [3, с.93].

В качестве предмета исследования теории организации принято выделять частные, общие и специфические законы, а также основные

тенденции, которые действующие в организационных системах, механизмы их использования и проявления.

Теория организации считается относительно молодой и научной дисциплиной, а ее развитие соотносится с большим числом выдающихся ученых, не только за рубежом, но также и в Российской Федерации. Свой вклад в развитие теории организации внесли такие значимые отечественные ученые, как Мильнер Б.З., Виханский О.С. и А.И.Наумов.

Профессор Борис Захарович Мильнер является крупнейшим специалистом в области теории управления и организации, первым заместителем директора института экономики Российской академии наук. Мильнером было сделано много для развития новых видов использования потенциала Российской академии наук для осуществления подготовки экономистов высшей квалификации в высших учебных заведениях нашей страны. В особенности, необходимо отметить написанный им учебник «Теория организации», который выдержал несколько переизданий.

Точка зрения Мильнера Б. З. на феномен организации тяготеет к системно-структурной перспективе организационной теории, которая считается одной из наиболее влиятельных и по настоящее время, в связи с этим внимание писателя было сосредоточено на таких фундаментальных и вечных проблемах организации, как дизайн и организационная структура, формы и стратегии адаптации организации к внешней среде, а также основные перспективы развития организаций в XXI веке [4, с.48].

Положение «изучение теории организации призвано качественно изменить подход к организациям, к регулированию и пониманию и процессов, протекающих в них, в итоге — к их адаптации к условиям рыночных отношений», которое было высказано ученым, объясняет всю значимость данной работы. Изучение практически всех основных организационных аспектов было проведено Мильнером Б. З., с одной стороны, с точки зрения лучшей зарубежной практики и общемировых тенденций, а с другой стороны – с учетом специфических российских

факторов. К таким факторам принято относить переходный характер развития экономики, особенности институциональной и национальной правовой среды и т. д. В большей степени, это принято относить к вопросам, которые посвящены деловой репутации компании, организационному проектированию, а также к тем из них, объединенным проблемой адаптации организации к рыночным условиям.

Это дает возможность понять не только общие закономерности функционирования, появления и развития организаций, но также и их особенности в условиях рыночной экономики, что является наиболее актуальным в настоящее время.

Научные работы Наумова А.И. и Виханского О.С., а также российских ученых, которые занимаются теории организации и проблемами менеджмента, а также обладают немалым значением в современной подготовке квалифицированных специалистов в области управления. Освещая вопросы, связанные с проблемами менеджмента, а также со стратегическим управлением, и считаясь авторами первых в нашей стране учебников по менеджменту, тесно связанному с теорией организации, данные ученые внесли значительный вклад в развитие теории организации. Их работы, выдержавшие большое количество переизданий и ставшие бестселлерами, в доступной форме предлагают читателям все необходимую информацию [3,с.44].

В соответствии с вышеизложенным, можно сделать вывод, что изучение и разработка теории организации в ее связи с современной экономической ситуацией в нашей стране было бы довольно затруднительно без трудов отечественных ученых-экономистов.

Список использованной литературы

- 1.Баринов В.А. Организационное проектирование. Учебник. — М.: ИНФРА-М, 2015. — 384 с.
- 2.Бирюкова В.В. Управление организационными изменениями. – Учебное пособие для подготовки бакалавров по направлению 521500 «Менеджмент», Уфа: УГНТУ, 2015. - 170 с.
- 3.Вавилина А.В. Теория организации. Краткий курс лекций. Учебное пособие, Саратовский государственный университет им. Н.Г.Чернышевского. Кафедра менеджмента и маркетинга. Саратов, 2016. – 150 с.
- 4.Клюковкин В.Н. Организационные структуры управления.- Монография. – Бийск: Изд-во Алт. гос. техн. ун-та, 2017. – 165 с.
- 5.Корольков Б.П. Термодинамические основы самоорганизации.- Иркутск, ИрГУПС, 2015. – 250 с.