

Богданов А.А. и его роль в развитии организационной науки

Майкова Софья Дмитриевна

студент, Омского государственного педагогического университета, Россия,

г. Омск

Гешко Олеся Александровна

научный руководитель,

Омский государственный педагогический университет, Россия, г. Омск

На формирование современных положений теории организации оказали влияние различные концепции и теории, основоположниками которых выступали выдающиеся ученые. Одним из таких исследователей, внесших существенный вклад в развитии теории организации, явился Александр Александрович Богданов. Именно Богдановым были сформулированы основные принципы, связанные со стратегическим планированием, такие, как принцип прямых и обратных связей в планировании и управлении, принцип единства планов, принцип целостности экономики, принцип сбалансированности и равновесия и т.д.

Александр Александрович Богданов (Малиновский) появился на свет 10 (22) августа 1873 в городке Соколка Гродненской губернии (в наши дни Польша). Вторым из 6 детей в малоимущей семье народного учителя, он с раннего возраста выделялся математическим складом ума, отличной памятью, выдающимся трудолюбием, увлечением к книгам и естественным наукам. Закончив с золотой медалью тульскую классическую гимназию, в 1892 поступил в естественное отделение Московского института, откуда в скором времени был исключён в связи с арестом и ссылкой в Тулу за членство в народовольческом Союзном совете землячеств. В Туле Богданов приступает за разъяснение рабочим тульских заводов политэкономии Маркса через легальные пособия либерального направления, однако быстро чувствует их неудовлетворённость и пишет специальные лекции, с которых сформировался «Краткий курс экономической науки» (1897) [3, с. 56].

Научное исследование А.А. Богданова «Всеобщая организационная наука (тектология)» (1913) является первой и, пожалуй, единственной до сих пор работой, которая посвящена непосредственно теории организации.

В отличие от других, преобладавших в то время организационно-технологических подходов, теория А.А. Богданова была основана на том, что в системах различной природы управлению в качестве функции присущи одни и те же черты.

А.А. Богдановым была сделана попытка описать данные системы с позиций особой науки — так называемой организационной науки, определяя при этом ее предмет, основные положения и законы любых организационных процессов. Согласно мнению Богданова, в качестве предмета организационной науки должны выступать общие организационные законы и принципы, согласно которым происходят процессы организации во всех сферах как органического, так и неорганического мира, в работе сознательной деятельности и стихийных сил. Данные системы осуществляют свою деятельность в экономике (организация людей), технике (организация вещей), а также идеологии (организация идей).

С точки зрения А.А. Богданова, под «организованностью» принято понимать стихийную бессознательную упорядоченность эволюционных процессов динамики объективного мира и, в особенности, живой природы, в то время как организация представляет собой сознательный разумный процесс преобразования объективного мира и искусственного упорядочения и человеком. Организационная деятельность является сугубо человеческой социальной формой активного отношения к объективному миру в соответствии с его познанием и преобразованиями [4, с. 32].

Проводя анализ сущности организации, А.А. Богдановым задолго до родоначальников системного подхода (А. Оптнера, Л. фон Бергаланфи) была высказана идея о необходимости системного подхода к ее изучению», охарактеризовано соотношение элементов (частей) целого (системы), показано, что организационное целое не считается простой суммой его частей. Подобные рассуждения привели А.А. Богданова к созданию одного из основных законов организации, которым является закон синергии.

Другим общим законом организационной науки, по мнению А.А. Богданова, является «закон наименьших», в результате действия которого прочность цепи определяется наиболее слабым из ее звеньев. Например, скорость эскадры объясняется наименее быстроходным из ее судов, урожайность определяется тем из условий плодородия, которое существует в относительно меньшем количестве, и т. п. [2, с. 32].

Из закона наименьших А.А. Богдановым был выведен ряд следствий, которые фактически получили статус законов организации. К данным законам относятся закон композиции — пропорциональности, а также закон динамического равновесия.

В отличие от Ф. Тейлора и его последователей, рассматривавших организацию непосредственно как замкнутую систему, находившуюся в неизменном окружении, Богданов отмечал взаимосвязь организации с внешней средой. В своем фундаментальном труде А. Богданов по сути сформировал целостное представление об организационной науке, определил её основные принципы и закономерности и объяснил механизм их проявления, продемонстрировал её значение и роль в мироздании и пути формирования.

Богданов высказал идею о надобности системного подхода к исследованию организационной науки, предоставил характеристику системы и её элементов, продемонстрировав, что организационное целое как оказалось больше простой суммы его элементов. Богданов считал важным рассмотрение всякого целого, любой системы элементов в её отношении к сфере и любой части в её отношении к целому.

Таким образом, вклад А.А. Богданова в развитие теорию организации характеризуется тем, что он доказал универсальность и всеобщность и организационных процессов не только в живой, но и в неживой природе; ввел и обосновал понятия такие понятия, как «организация» и «организованность». Кроме того, Богдановым был определен предмет организационной науки, им была представлена характеристика целого (системы) и элементов (частей), а также сформулирован ряд общих принципов и законов организации, представлен основной категорийно-понятийный аппарат.

Список литературы:

1. Андреева, Л.Ю. Проблемы формирования профессиональных компетенций и обеспечения мобильности кадров крупных компаний / Л.Ю. Андреева, К.А. Шмаленюк . – TERRA ECONOMICUS. – 2013. - № 4-2. - Т. 11. – С. 55-57.
2. Альтшуллер, А. А. Стрессоустойчивый менеджер / А.А. Альтшуллер. - Ростов н/Д.: Феникс, 2014. – 220 с.
3. Аслаханова, С. А. Роль руководителя в системе управления организацией // Молодой ученый. — 2015. — №24. — С. 370-372.
4. Веснин В. Р. Менеджмент для всех / В. Р. Веснин. — М. : Знание, 2013. — 173 с.
5. Дмитраков, А.М., Андриенко, Ю.И. Феномен лидерства как социально-психологическая проблема / А.М.Дмитраков, Ю.И.Андриенко // Вестник Белгородского юридического института МВД России. - 2015. - № 1. - С. 4-165.
6. Дорошенко Л.С. Управление трудовыми ресурсами / Л.С. Дорошенко - Киев: МАУП, 2016. - С.5-143.
7. Злоказова, Т. А. Психологическая саморегуляция как средство оптимизации функционального состояния профессионалов в процессе бизнес-тренингов: Автореф. дис. ... канд. психол. Наук. - М., 2017. – 130 с.
8. Иванушке П. Главное не мешать хорошим людям работать / П. Иванушко // Управление персоналом. — 2016. — № 3. — С. 21—22.
9. Каменюкин, А. Г., Ковпак, Д. В. Стресс-менеджмент, 3-е изд. / А.Г. Каменюк, Д.В. Ковпак. - СПб.: Питер, 2016. – 134 с.
10. Качина, А. А. Психологическая структура профессионального стресса у менеджеров разного должностного статуса: Автореф. дис. .канд. психол. наук: 19.00.13. - М., 2016. – 100 с