

МЕТОДЫ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

Вахитовой Гузель Аликовны

студент,

Омского государственного педагогического университета, Россия, г. Омск

Гешко Олеся Александровна

научный руководитель,

Омский государственный педагогический университет, Россия, г. Омск

Структура управления производственно-хозяйственной организацией подобно объекту проектирования – непростая концепция. Она объединяет в себе как экономические, технологические, информационные взаимодействия, которые поддаются конкретному разбору и рассудительному планированию, так и социально-психологические характеристики и связи. Которые формируются возможностями сотрудников, их отношение к труду.

Особенность трудности проектирования организационной структуры управления заключается в том, то, что она никак не способна быть показана в виде задачи организационной структуры в оптимальном виде. Это многокритериальная трудность, разрешаемая на основании научных способов рассмотрения, прогнозирование организационных концепций с деятельностью управляющих согласно выбору и оценке лучших альтернатив организационных решений.

Проектирование организационных структур управления исполняются на базе последующих значимых методов:

- аналогий;
- экспертно - аналитического;
- структуризации целей;
- организационного моделирования;

Метод аналогий заключается в применении навыка структур управления в схожих предприятиях, и учитывает выработку стандартных структур управления в разных типах предприятий, установление разных рамок, обстоятельств.

Экспертно - аналитический метод заключается в обследовании и аналитическом исследовании компании силами обученных экспертов с привлечением её управляющих и иных сотрудников. Цель данного метода - обнаружить специфические особенности деятельности аппарата управления и допустимые недочеты. На базе анкетирования специалистов исполняется диагностический анализ организационных структур работающих компаний и их исследование. Формулируются научно-обоснованные формирования

организационных структур с учетом точных ситуаций и условий деятельности компании. Этот способ используется в сочетании с остальными методами и обладает разнообразными формами осуществления.

Метод структуризации целей предусматривается в выработке концепции целей компании, в том числе их количественную и качественную формулировки, и дальнейшее изучение организационных структур. При его применении продельваются последующие этапы:

1. создание концепции "дерева целей", представляющей собой структурную базу с целью увязки абсолютно всех видов организационной деятельности исходя из окончательных итогов;

2. экспертное исследование предлагаемых альтернатив организационной структуры с точки зрения организационной обеспеченности свершения каждой из целей, установление взаимоотношений управляющих, подчинения, кооперации подразделений отталкиваясь из взаимосвязей их целей и т.п.;

3. создание таблиц возможностей и обязанностей за результат целей, как каждым подразделением, так и по комплексным многофункциональным видам деятельности, где рассматриваются пределы обязанностей, установление конкретных результатов, за достижение которых вводится обязанность, возможностей, которыми наделяются соответственные органы управления.

Метод организационного моделирования предполагает собой исследование формализованных математических, машинных, графических и иных отображений распределения возможностей и ответственности в компании, представляющей основой с целью построения, рассмотрения и оценки разных альтернатив организационных структур, согласно их неустойчивости. Выделяют следующие значимые типы организационных моделей:

- математико-кибернетические модели управленческих структур, описывающие организационные взаимосвязи и взаимоотношения в виде

математических уравнений и неравенств (модели многоступенчатой оптимизации и др.);

- графоаналитические модели организационных систем, показывающие собой сетевые, матричные и прочие табличные и графические отображения распределения функций, возможностей обязанности, организационных связей;

- натурные модели организационных структур и процессов, содержащиеся в оценке их функционирования в действительных организационных обстоятельствах (исследования и др.);

- математико-статистические модели зависимостей между начальными условиями организационных систем и данными организационных строений.

Развитие проектирования организационной структуры управления обязан быть создан на совместном применении охарактеризованных выше методов. На стадиях композиции и структуризации максимальную важность имеет метод структуризации целей, экспертно-аналитический метод, а также обнаружение и исследование организационных прототипов. Наиболее формализованные способы должны быть применены с целью глубокой проработки организационных форм и механизмов отдельных подсистем на стадии регламентации. Для проектирования организационных структур новых учреждений в большей степени применяются формально-аналитические методы и модели, для совершенствования действующих организаций – методы диагностических обследований и экспертного изучения, организационной системы. Выбор метода решения этой или другой организационной проблемы зависит от ее характера, а кроме того от возможностей для выполнения соответствующего исследования, определяемых наличием его методики, необходимой информации, а также квалификацией разработчиков системы и сроками представления рекомендаций.

Список литературы:

1. Олянич Д. Б. Теория организации: учебник / Д. Б. Олянич [и др.]. — Ростов н/Д: Феникс, 2008. — 408 с.: ил. — (Высшее образование).
2. Кабкова Е.Н. Теория организации: учебник / Е. Н.Кабкова, 2010 г.