

ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ. ЕЕ РОЛЬ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА

Семеновая Татьяна Александровна
студент, Омского государственного педагогического университета, Россия, г.
Омск

Гешко Олеся Александровна
научный руководитель,
Омский государственный педагогический университет, Россия, г. Омск

В теории и практике человеческой деятельности понятие "организация" трактуется достаточно широко: как действие со значением организовать, организовывать и организоваться; как объединение людей, общественных групп, государств на базе общности интересов, цели, программы действий и тому подобное; совокупность людей, групп, объединенных для достижения какой-либо цели, решения какой-либо задачи на основе принципов разделения труда, разделения обязанностей и иерархической структуры, общественное объединение, государственное учреждение; как составная часть управления, суть которой заключается в координации действий отдельных элементов системы, достижении взаимного соответствия функционирования ее частей; особенности строения, устройство чего-нибудь, структура; как физические и психические особенности отдельной личности; как комплекс мероприятий, смысл которых заключается в координации действий отдельных элементов системы [4, с. 679]. Советский энциклопедический словарь определяет термин "организация" как процесс или совокупность действий, приводящих к образованию или совершенствованию взаимосвязей между частями целого [5, с. 35].

Такая широкая трактовка данного определения объясняется, исходя из его этимологического значения. "Организация" является производным от "орган"

- часть организма, имеющая определенную строение и специального назначения; средство, орудие; периодическое издание [4, с. 6].

Понятие "организация" тесно связано с общественной жизнью - созданием и функционированием определенных совокупностей людей (их групп). В понимании объективного явления, присущего всем управляемым социальным объектам, понятие "организация" используется вместе с понятием "управление", понимается как его составная часть, функция [4, с. 13; 6, с. 97]. В свою очередь, термин "управление" понимается как деятельность органов власти; совокупность приборов, приспособлений, устройств, с помощью которых управляется ход машины, механизма; крупное подразделение какого-либо учреждения, большая административная учреждение [7, с. 26].

Хотя из вышеприведенного и усматривается тесная связь между понятиями "организация" и "управление", вместе с тем, исследователи указывают, что: управление представляет собой целенаправленную деятельность, организует и координирует совместные усилия участников процесса управления в рамках уже имеющейся и определенным образом организованной структуры [8, с. 10]; целью управления является достижение запрограммированного состояния системы, в то же время целью организации является упорядочение и согласование связей между элементами системы [2, с. 8]. В то же время, организацию управления определяют как создание системы управления или внесение прогрессивных изменений в построение и порядок функционирования ранее созданной действующей системы управления [1, с. 6]. Организацию рассматривают как функцию процесса управления, представляет собой сознательную деятельность, направленную на упорядочение состояния тех или иных социальных образований [6, с. 97], выделяя как организацию процесса управления в целом, так и организацию его отдельных стадий [3, с. 12].

Обобщая вышесказанное, можно сделать вывод о целесообразности рассмотрения термина "организация" в отношении определенного вида человеческой деятельности в трех аспектах: а) собственно организации (организация в статике) б) деятельности по упорядочению организации (организация организации); в) деятельности по упорядочению процесса управления деятельностью организации (организация управления организацией).

Организация в статике представляет собой состояние (свойства) определенной системы управления (состояние объекта и субъекта управления), оказывается на уровне упорядоченности этой системы, характеризует ее организационную структуру, отображает цель создания этой системы, место и роль каждого из ее элементов их функции, полномочия, ответственность, а также основания, условия и направления взаимодействия и тому подобное. В этом случае организацию можно рассматривать как устоявшийся взаимосвязь элементов систем, частей целого, их внутреннюю упорядоченность, согласованность в соответствии со структурой системы целого [2, с. 43]. Именно в таком аспекте определял термин "организация" В. П. Боголепов, рассматривая организацию как взаиморасположение и взаимосвязи элементов некоторого комплекса (предметная и структурная части организации), их действия и взаимодействия (функциональная часть), обусловлены единством цели или функций, ими выполняются и определенными обстоятельствами места и времени [3, с. 44-45].

Во втором аспекте организация рассматривается как одна из функций управления, которая представляет собой деятельность по упорядочению (настройка) системы управления и имеет целью повышение уровня организованности этой системы путем: создания, поддержания функционирования и дальнейшего развития организационных структур управления; осуществления организующего влияния субъекта на объект

управления с целью упорядочения и согласованности связей между элементами системы; обеспечение взаимодействия частей системы и тому подобное.

Как справедливо отмечают некоторые специалисты, совершенствование и развитие социального (в том. Ч. Государственного) управления предопределяет необходимость "проектирования" высокоэффективной организации, осуществляется по следующей универсальной схеме: согласно поставленной цели подбирается необходима совокупность составляющих элементов (средств) и определяется их структурно функциональный смысл; осуществляется выбор наиболее рациональных форм и методов (способов) объединение элементов в единую систему; регламентируются их взаимосвязи и взаимодействие при переходе от одного уровня организованности к другому [5, с. 94].

На наш взгляд, рассмотренные выше аспекты понимания организации в статике и как деятельности по упорядочению (настройка) системы управления лежат за пределами предмета науки криминалистики и является сферой исследования наук управленческого цикла.

Третий аспект понимания организации как деятельности по упорядочению процесса управления (его отдельных стадий) состоит в обеспечении оптимальных условий для принятия и реализации управленческих решений в деятельности определенной организации.

Циклы жизни организаций как раз и связаны с определением и переопределением различных групп целей. Это происходит в процессе сложного взаимодействия организации с социальным окружением и различных групп в пределах организации. Решение о закреплении той или иной цели принимает руководство организации. В больших организациях это решение формируется доминирующей коалицией (срок английского ученого Джеймса Томпсона). Доминирующей коалицией в организации есть группа людей, которые реально влияют на выработку решений относительно ее

будущего. Эта группа людей не обязательно формируется должностным признаку. Большое значение в формировании имеют неформальные факторы - доверие между ее членами, наличие у них общих интересов.

Именно доминирующая коалиция определяет те целевые признаки организации, М. Бельский определяет как карту и миссию организации. Картой он называет систему целей организации, связанные с реализацией ее генотипических функций, то есть направленные на удовлетворение общественных потребностей. Таким образом, карта - это нормативный образец деятельности организации на перспективу общественных потребностей. Миссий - это реальная роль организации в обществе, система ее предметных функций. Миссия всегда выражает интересы доминирующей в организации коалиции интересов. Она складывается в результате пересечения этих интересов и интересов общества.

Организация не может существовать, если она не удовлетворяет каких общественных потребностей, но в каждой организации формируются свои партикулярные интересы. Они и согласуются так или иначе в миссии.

Еще один момент необходим для объяснения организаций - выяснение сущности организационного эффекта. Он является социальным процессом возникновения кумулятивной энергии в результате объединения усилий людей. Иначе организационный эффект можно определить как эффект кооперации. Существует две формы кооперации - простая и сложная. Простая предусматривает сочетание одинаковых усилий людей. Например, чтобы поднять большой камень нужно, чтобы люди распределили свои усилия и объединили их. Так возникает новая сила, которой не имел ни один из участников этого трудового объединения. Сложная кооперация предполагает разделение труда при одновременном ее согласованности при решении общих задач. Такой организационный эффект демонстрировали уже мануфактуры. На современных предприятиях он особенно заметен.

Третьим моментом, отличающим организации от других человеческих групп, является то, что организации выступают общественно-техническими системами.

Это связано с тем, что любая организация предполагает определенную преобразовательную деятельность для достижения своей основной цели. Для этого в свою очередь необходимо оборудование, материалы. М. Бельский вслед за известным польским социологом Я. Зеленецким называет всю совокупность материальных средств деятельности организации «аппаратурой». Он предлагает следующее определение: «Предварительно организацию можно определить как открытую общественно-техническую систему, ориентированную целевым образом и крюке, имеющий определенную структуру (способ упорядочения)».

Одну из самых полных и последовательных современных концепций социальной организации сформулировал А.И. Пригожин. Он характеризует организацию как один из базовых типов человеческих общностей, как своеобразное микрообщества, в котором отражаются почти все характеристики общественной жизни. Под ней понимается объединение людей, вместе реализующих некоторую программу или цель и действующих согласно определенным процедурам и правилам [7, с. 34]. Социальная организация, по его мнению, возникает тогда, когда достижение каких-либо общих целей осуществляется через достижение индивидуальных целей или когда достижение индивидуальных целей осуществляется через выдвижение и достижение общих целей. При таком подходе организация выступает как среда обмена между целым и его элементами. В ней для этого образуются "точки интеграции", в которых сходятся интересы индивидов и задачи организации [1, с. 96].

Толкование организации как целевой общности может быть дополнено пониманием ее как социально-психологического феномена. В частности, И.В.Дроздова характеризует ее как вид социально-психологической

общности и способ социально-психологической деятельности [6, с. 105]. Сочетание социологического и социально-психологического подходов позволяет избежать рассмотрения организации в узком понимании - только как социальной системы и расширить рамки анализа ее как социального субъекта деятельности и общения и варианта коммуникативной общности.

Отличительной чертой социальной организации также деятельность, направленная на обеспечение условий для согласованных действий, кооперации и интеграции индивидов в группе. Организация (прежде всего такой ее тип, как неформальная) является важным способом объединения усилий отдельных индивидов в ходе их совместной деятельности и коммуникативного взаимодействия.

Список литературы:

1. Асонкова А.В. Теория организации: учебное пособие / А. В. Асонкова, М. Э. Оргеева, А. Е. Чунина - Саратов: Западный фил. РАНХиГС, 2018. - 351 с.
2. Беленкова Н.Н. Теория организации: учебное пособие / Н. Н. Беленова - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2018. - 55, [2] с.
3. Грицкевич О.В. Теория организации. Структура и основы деятельности организаций: учебное пособие / О. В. Грицкевич, Л. А. Савельева - Новосибирск: СГУГиТ, 2017. - 132 с.
4. Гурьянова Э.А. Теория организации: учебное пособие / Э. А. Гурьянова, С. А. Мещерякова - Казань: Изд-во Казанского ун-та, 2017. - 161 с.
5. Дрецинский В.А. Теория организации: учебное пособие / В. А. Дрецинский, В. М. Левина - Санкт-Петербург: ЛЕМА, 2017. - 157 с.

6. Дроздова И.В. Теория организации и организационное поведение: учебное пособие / И. В. Дроздова, В. Е. Стровский, И. А. Моор - Екатеринбург: Уральский гос. горный ун-т, 2017. - 233 с.
7. Михненко П.А. Теория организации и организационное поведение: учебник / П. А. Михненко. - Москва: Синергия, 2019. - 190, [1] с.
8. Мухсинова Л.Х. Теория организации и организационное поведение: учебник / Л. Х. Мухсинова. - Оренбург: Издательский центр ОГАУ, 2018. - 494 с.